

МЭРИЯ Г. АРГУН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Г. АРГУН»
(МУ «УДУ г. Аргун»)

УСТРАДА-ГИАЛИН МЭРИ
МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ
«УСТРАДА-ГИАЛИН БЕРИЙН БОШМИЙН УРХАЛЛА»
(МУ «УГ1ББУ»)

ПРИКАЗ

05.12.2019

№ 19-А

г. Аргун

**Об утверждении состава кадрового резерва
для замещения
вакантных должностей
муниципальной службы в
МУ «Управление дошкольных
учреждений г. Аргун» на 2020 год
и плана мероприятий по формированию
кадрового резерва на 2020 год**

На основании постановления Мэрии города Аргун от 16.07.2018 № 66-п «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления» и положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун» (далее – Управление), утвержденного приказом Управления от 23.10.2019 №17-А, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить состав кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун» на 2020 год, согласно Приложению 1.
2. Утвердить План мероприятий по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун» на 2020 год, согласно Приложению 2.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



С.С. Джанаев

Приложение 1
к приказу МУ «УДУ г. Аргун»
от 05.12.2019 № 19-А

**Состав кадрового резерва
для замещения вакантных должностей муниципальной службы в
МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год, число и месяц рождения	Образование (учебные заведения, которые окончил муниципальный служащий (гражданин))	Замещаемая должность муниципальной службы (дата и номер приказа, должность, место работы гражданина)	Стаж муниципальной службы (стаж работы по специальности, общий трудовой стаж)	Дата проведения конкурса на включение муниципально го служащего (гражданина) в кадровый резерв	Должность муниципальной службы, для замещения которой планируется муниципальный служащий (гражданин)	Отметка о профессиональной переподготовке, повышении квалификации или стажировке в период нахождения в кадровом резерве (наименование и номер документа о переподготовке, повышении квалификации или стажировке)	Отметка (отметки) об отказе от замещения вакантной должности муниципальной служащего с указанием причины	Отметка о назначении на должность муниципальной службы (дата и номер приказа или распоряжения)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Хачукаева Лайла Алиевна	30.10.1986	Высшее- бакалавриат. г. Москва НОУ Современная гуманитарная	-	Общий трудовой стаж 7 лет 2 месяца 15 дней	05.12.2019	Ведущий специалист (по кадровой работе и делопроизводству)			

2	Лабазанова Езира Абдул-Халимовна	03.06.1965	Высшее профессиональное. г. Грозный ЧГУ, 2010	-	Общий трудовой стаж 34 года	05.12.2019	Главный специалист (главный бухгалтер)		
3	Вахава Жарадат Хусайновна	07.10.1998	Высшее-бакалавриат. ФГБОУ ВО ЧГУ г. Грозный, 2019 г.	-	-	05.12.2019	Ведущий специалист (по кадровой работе и делопроизводству)		
4	Самбиева Петимат Сурхоевна	07.07.1981	Высшее профессиональное. г. Грозный ЧГУ, 2008 г.	-	Общий трудовой стаж 8 лет 10 месяцев 20 дней	05.12.2019	Ведущий специалист (контрактный управляющий)		
5	Осмаева Римана Хамзатовна	10.11.1978	Высшее профессиональное. г. Грозный ЧГПИ, 2002	-	Общий трудовой стаж 11 лет 10 месяцев 28 дней	05.12.2019	Ведущий специалист (по методической работе)		

Ведущий специалист

И. Саидов

Н.А. Самсатова

План мероприятий по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	Анализ существующей нормативно-правовой базы в сфере формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
2.	Формирование предложений по оптимизации нормативной правовой базы в сфере формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
3.	Подготовка проектов нормативных правовых актов (обеспечение их принятия) по вопросам формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун», ведения базы данных кадрового резерва	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
4.	Внедрение программного обеспечения ведения базы данных кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»	февраль 2020 г.	Ведущий специалист
5.	Подготовка информации, справочного материала о ведении реестра (списка) кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист

	службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»		
6.	Организация методического и технического обеспечения программного ведения реестра кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
7.	Ведение и обобщение реестра (списка) муниципальных служащих МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун», зачисленных в резерв на вакантные муниципальные должности	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
8.	Определение потребности в обучении кадров муниципальных служащих, зачисленных в резерв, за счет средств бюджета города Аргун	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
9.	Разработка оптимальных мер по количественному и качественному составу муниципальных служащих, зачисленных в резерв	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
10.	Размещение на официальном сайте МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун» списка муниципальных служащих, зачисленных в резерв, а также разработанных и утвержденных нормативно-правовых актов по данному вопросу	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист
11.	Информирование через СМИ граждан и предприятий, учреждений, организаций города о мероприятиях, проводимых в рамках формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»	постоянно	Ведущий специалист
12.	Отбор претендентов для включения в резерв муниципальных служащих, его накопление и обновление по установленным датам, доведенным до граждан через средства массовой информации	январь и ноябрь 2020 г.	Ведущий специалист
13.	Назначение должностных лиц,	I кв. 2020 г.	Ведущий

	ответственных за ведение реестра (списка) кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»		специалист
14.	Разработка механизма регулирования служебного поведения и конфликта интересов лиц, зачисленных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в МУ «Управление дошкольных учреждений г. Аргун»	I кв. 2020 г.	Ведущий специалист